

План

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Молодежный центр «ПерспективаПро» по устранению выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при проведении плановой документарной проверки Управления кадровой политики Администрации города Ижевска.

№ п/п	Перечень выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Перечень мероприятий по устранению выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Сроки устранения нарушения (указывается дата устранения каждого нарушения)	Ответственный (ФИО, должность)
1	2	3	4	
1	В нарушение требований ст. 189, 190 Трудового кодекса РФ не утверждены Правила внутреннего трудового распорядка.	Изменения направлены на уведомительную регистрацию Министерство социальной политики труда Удмуртской Республики от 27.03.2025г. Проведена уведомительная регистрация в Министерстве социальной политики труда Удмуртской Республики от 28.03.2025г. № 08700006/2599	«27» марта 2025г.	Леусов Э.А., специалист по охране труда
2	Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников и обучающихся Учреждения не соответствует требованиям п. 2 ч. 1 ст. 18.1 Федерального закона от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных».	Утверждено Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников и обучающихся Учреждения. Приказ № 33 от 25.04.2025	«25» апреля 2025г.	Черезова М.Л., специалист по кадрам
3	Письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности с педагогом-организатором Лебедевым Н.И. заключен с нарушением требований ст. 244, ч. 2 ст. 232 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда РФ от 31.12.2002г. №85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной	Расторгнут письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности, заключенный с педагогом-организатором Лебедевым Н.И. Соглашение о расторжении договора о материальной ответственности от 24.04.2025	«24» апреля 2025г.	Четвертакова И.М., заместитель директора

	индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».			
4	Приказ Учреждения от 21.10.2024г. №76-П «О назначении лиц, ответственных за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек» не соответствует Федеральному закону от 14.07.2022г. №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».	Отменен приказ Учреждения от 21.10.2024г. №76-П «О назначении лиц, ответственных за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек». Введен в действие приказ от 23.04.2025г. № 31 «О назначении лиц, ответственных за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек».	«23» апреля 2025г.	Черезова М.Л., специалист по кадрам
5	В нарушение требований п. 40 приказа Минтруда России от 19.05.2021г. №320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» в журнале выдачи (учета движения) трудовых книжек и вкладышей в нее Учреждения зарегистрированы сведения о трудовой деятельности («электронные трудовые книжки») работников Стрелковой Е.В., Дмитриевой В.А., Смирнова Д.Е.	Принято к сведению. Внесены исправления в журнал выдачи (учета движения) трудовых книжек и вкладышей в нее.	постоянно	Черезова М.Л., специалист по кадрам
6	В нарушение требований п. 10 приложения №2 к приказу Минтруда РФ от 19.05.2021г. №320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» трудовая книжка работника Ивановой Н.А. оформлена без указания сокращенного наименования организации.	Указано сокращенное наименование организации в трудовой книжке работника Ивановой Н.А.	«23» апреля 2025г.	Черезова М.Л., специалист по кадрам
7	В нарушение требований ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса РФ содержание приказов о приеме на работу Сабировой Е.Л., Письменник А.И., Ивановой Н.А. не соответствует условиям трудовых договоров.	Приведены в соответствие с трудовыми договорами, согласно ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса РФ, содержание приказов о приеме на работу Сабировой Е.Л., Письменник А.И., Ивановой Н.А.	«24» апреля 2025г.	Черезова М.Л., специалист по кадрам
8	Трудовые договоры с	Внесены в трудовые договоры	«24»	Черезова

	работниками Ивановой Н.А., Черезовой М.Л. заключены с нарушениями абз. 6 ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 100 Трудового кодекса РФ.	работников Ивановой Н.А., Черезовой М.Л. изменения в части условий о режиме рабочего времени, путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.	апреля 2025г.	М.Л., специалист по кадрам
9	Трудовой договор с работником Черезовой М.Л. заключен с нарушением ч. 4 ст. 282 Трудового кодекса РФ.	Приведен в соответствие, согласно требованиям ч. 4 ст. 282 Трудового кодекса РФ, трудовой договор работника Черезовой М.Л.	«24» апреля 2025г.	Черезова М.Л., специалист по кадрам
10	Трудовой договор с работником совместителем Черезовой М.Л. заключен с нарушениями абз. 6 ч. 2 ст. 57, ч. 2 ст. 91, ч. 1 ст. 100, ч. 1 ст. 284 Трудового кодекса РФ.	Внесены в трудовой договор работника совместителя Черезовой М.Л. изменения в части условий о продолжительности рабочего времени, о режиме рабочего времени путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.	«24» апреля 2025г.	Черезова М.Л., специалист по кадрам
11	Трудовой договор с работником совместителем Черезовой М.Л. заключен с нарушениями абз. 6 ч. 2 ст. 57, ст. 286 Трудового кодекса РФ.	Внести в трудовой договор работника совместителя Черезовой М.Л. изменение в части условия о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска одновременно с отпуском по основному месту работы путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.	«24» апреля 2025г.	Черезова М.Л., специалист по кадрам
12	В нарушение требований п. 10 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464, Галиева А.Р., Черезова М.Л. (по основному месту работы и по совместительству) были допущены к работе без прохождения вводного инструктажа по охране труда.	Отстранены от работы до прохождения вводного инструктажа по охране труда, работники Галиева А.Р., Черезова М.Л. (по основному месту работы и по совместительству), не прошедшие в установленные сроки вводный инструктаж по охране труда, Приказ от 23.04.2025г № 29 «Об отстранении от работы работников».	«23» апреля 2025г.	Леусов Э.А., специалист по охране труда
13	В нарушение требований п. 13 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда,	Отстранены от работы до прохождения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте работники: Галиева	«23» апреля 2025г.	Леусов Э.А., специалист по охране труда

	утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464, работники Галиева А.Р., Черезова М.Л. (по основному месту работы и по совместительству) были допущены к работе без прохождения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте.	А.Р., Черезова М.Л. (по основному месту работы и по совместительству), не прошедших в установленные сроки первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте. Приказ от 23.04.2025г № 29 «Об отстранении от работы работников». Приказ от 23.04.2025г. № 30 «О допуске к работе».		
14	В нарушение требований п. 14 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464, повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте в Учреждении не проводится.	Проведен повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте непосредственным руководителем работников.	«28» апреля 2025г.	Леусов Э.А., специалист по охране труда
15	В нарушение требований п. 22 приложения №1 к приказу Минздрава России от 28.01.2021г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» список работников, подлежащих периодическим осмотрам, разработанный в Учреждении, не направлен в 10-дневный срок в	Направлен, разработанный и утвержденный работодателем, список работников, подлежащих периодическим осмотрам, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по фактическому месту нахождения работодателя. Скриншот от 29.04.2025г.	«29» апреля 2025г.	Леусов Э.А., специалист по охране труда

	территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно- эпидемиологического надзора.			
16	В нарушение п. 8, 9, 25 приложения №1 к приказу Минздрава России от 28.01.2021г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» в журнале учета выдачи направлений на медицинский осмотр Учреждения не указывается вид выданного направления на медицинский осмотр.	Внесены исправления в журнал учета выдачи направлений на медицинский осмотр в пункте вид направления на медицинский осмотр.	«24» апреля 2025г.	Леусов Э.А., специалист по охране труда

Директор



Е.В. Шиляев